

路易股份有限職場霸凌事件調查訪談紀錄表

受 訪 者	乙○○		服務單位職稱	會計部		
訪談時間	114 年 5 月 17 日上午 10 時 30 分至 12 時 00 分					
訪談地點	會議室 1					
召 集 人	蔡崧萍	訪 談 人	蔡崧萍、蘇○○、李○○		紀 錄	蔡崧萍

附註：由調查小組成員告知受訪人，本訪談過程將錄音或錄影並詳盡記錄，受訪人對訪談過程及內容應予保密，並告知本調查會議係依職場霸凌防治準則所召開之調查會議。

訪談紀錄如下：

問：請問是否認識申訴人？您是何時於公司任職？你的職務內容？

答：我是 114 年 1 月 1 日才從分公司調職到總公司，擔任會計部主任。我認識申訴人，但平常與申訴人沒有什麼接觸。一般勞保部分，是由我做最後把關。

問：您於任職期間，與被申訴人之職務上關係為何？有無指揮監督之權力關係？

答：有關部門人員薪資、勞保投保問題有接觸。我跟申訴人沒有直接隸屬關係，只是相關總務部的薪資及勞保資料，申訴人完成後需要送來會計部審核。

問：您平常與申訴人相處狀況如何？過往有無爭執或衝突？若有，情況為何？

答：原則上都沒有。只有曾經因總務部財務報表製作錯誤有跟申訴人溝通，平常沒什麼接觸機會。

問：請問您曾有以言語對申訴人表示「你是有腦袋嗎？整天只會吃、工作都不做、每天不知道在吵什麼」等內容，當時的情境為何？為何會有這樣的言詞？

答：我閩南語不是很好，我沒有說過這些內容。

問：請問 114 年 4 月 1 日有無持勞保投保級距試算資料至總務部辦公室與申訴人溝通？當時狀況為何？

答：當天我有去找申訴人，我要輔導她請她更正勞保資料，但她直接跟我說說：她沒空。而我請她先暫停手邊分發食物的工作，優先協助處理勞保資料錯誤。當時她跟我說這個不是她的工作，然後就說有的工作是可以躺著做，我回覆公司沒有這種工作，後來她就表示要申訴我。

問：現場有其他同事在場？他們有聽到這部分言語嗎？若有，該人員為何人？

答：當時同仁 A、B、C 有在場。

問：申訴書中主張您有將申訴人要分享給同事的食物（巧克力）帶走。她的東西是由她的主管幫她領回，此部分主張當時的情境為何？為何會有這樣的行為？

答：她帶大箱巧克力要發給同仁，我覺得在上班期間不處理公務，在處理私務不妥，因此就把巧克力帶去人資主任看，主要目的是要讓申訴人優先處理公務而非私事。除此之外當天就沒有其他爭執。

問：現場有其他同事在場？他們有聽到這部分言語嗎？若有，該人員為何人？

答：當時同仁 A、B、C 有在場。

問：（提示申訴書所檢附之公司社群軟體臉書貼文）有見過這則貼文嗎？該貼文是否知道係由何人撰寫？為何會有這樣的貼文內容？

答：我有看到這個貼文，但我實在不了解，為什麼會有這樣的貼文。我跟申訴人發生衝突後，現在需要看身心科，吃安眠藥才可以睡著。

問：您於 114 年 4 月 25 日公司工程招標時，當天有跟申訴人有接觸嗎？若有，當時情形為何？

答：當天申訴人有來會計部門口找我，我回覆你們先去就好了。申訴人就離開了。不過後來總務部主任有來找我，我就跟總務部主任一起過去。我原本以為，我是等日後議價程序我再過去會議即可。現場只有我跟申訴人。

問：當天申訴人有無請您前往開標？過程有無以言語向您表示「你厲害你去，你去我不去」等內容？請問當時是在哪個地點？情境為何？為何會有這樣的對話內容？

答：她有請我過去招標會議室，但我沒有說「你厲害你去，你去我不去」，她可能聽錯，誤解了。

問：就本件你所申訴的內容，有無其他物證或人證要提出供調查小組參考？

答：現場提出過往公文簽呈、工資與勞保表格及診斷證明書。

問：對本件申訴內容還有無補充？

答：申訴人平常所製作的勞保申請表格都會有錯誤，自己的工資也算錯，因此我會請總務主任轉知申訴人更正。我因為申訴人的事情有去看身心科。我一再檢討我自己，我盡心盡力做我該做的事。

為利程序進行及結案，如就本件申訴案有其他提出主張欲提出，請於會後 10 日內以書面方式提供予公司，逾期提出則本調查小組將不為審酌。本次調查會議到此結束。

（受訪談人當場確認訪談內容與其今日所陳述之內容相符）

附註：以上內容經訪談人及受訪人確認無誤，並同意將與本案有關之資料提供本案調查小組辦理後續申訴案調查使用。

受訪人簽名：_____

訪談人簽名：_____

紀錄人簽名：_____

備註：如受訪人拒絕簽名，須說明拒簽理由。